

## **CHEF DE PROJET PETITES VILLES DE DEMAIN (H/F) Cadre A de la Fonction Publique Territoriale (Contrat de Projet de 18 mois)**

Engagée dans un projet de développement économique, touristique et culturel ambitieux, la CAPSO rassemble 105 000 habitants sur 53 communes urbaines et rurales. (Exercant 36 compétences, elle représente une des formes les plus abouties de l'intercommunalité). Au travers de ce projet, la ville d'Aire-sur-la Lys occupe une place stratégique déterminante illustrée par le portefeuille projets portés par la municipalité.

Jeune diplômé(e), ou fort de votre première expérience technique dans un des domaines de l'aménagement (habitat, urbanisme, économie..), et plus globalement des collectivités ou de ses opérateurs, (sem , spl, opérateurs habitats..), vous souhaitez vous investir dans une démarche globale de développement du territoire en lien direct avec les élus.

Vous vous projetez dans ce rôle "d'assembler" d'opérations, interlocuteur privilégié des élus, des services de l'Etat et des opérateurs techniques (architectes, bureaux d'études..).

Vous êtes prêt à confronter les points de vue de vos interlocuteurs et experts techniques pour proposer des solutions les plus simples aux élus, en cohérence avec le projet de territoire.

Ce poste de chef de projet Petites Ville de Demain peut vous intéresser.

A travers le dispositif "Petites Villes de Demain", dans un souci de cohérence du projet de territoire, la CAPSO s'engage avec la Ville d'Aire-sur-la-Lys (9 871 habitants), lauréate du dispositif PVD, pour assurer un développement durable de son territoire.

3 axes structurants de ce projet ont d'ores et déjà été identifiés :

- Réhabiliter le patrimoine en faveur de nouveaux usages et services
- Améliorer les espaces publics afin de renforcer l'attractivité de la ville
- Assurer une politique de l'habitat visant à enrayer l'érosion démographique.

En complément de ces trois axes, devra être élaboré un quatrième volet de la stratégie de redynamisation consacré aux commerces.

Le(la) chef(fe) de projet sera la cheville ouvrière de la démarche Petite Ville de Demain selon les orientations du comité de pilotage, présidé conjointement par le Maire d'Aire-Sur-la-Lys et le président de la CAPSO.

Afin de garantir l'efficacité de ces missions, il exercera un lien constant et quotidien avec la mairie d'Aire-sur-La-Lys mais également avec l'Agence d'Urbanisme, garante technique du projet de territoire dans lequel s'inscrit le programme Petite Ville de Demain.

## Vos Missions :

### → Participer à la conception ou à l'actualisation du projet de territoire et en définir sa programmation

Après une appropriation des documents cadres et stratégiques, ainsi que des intentions politiques, vous aurez principalement pour missions :

- Identifier, mobiliser et coordonner les expertises nécessaires en s'appuyant sur les partenaires nationaux et locaux du programme PVD permettant l'atteinte des 4 axes évoqués précédemment (patrimoine / équipement, espaces publics / biodiversité, habitat, commerce) ;
- Concevoir et rédiger l'ensemble des documents destinés à être contractualisés ou avenantés.

### → Mettre en œuvre le programme d'actions opérationnel

En lien avec une ingénierie déjà en place, notamment au sein de la CAPSO avec les services en charge de l'Habitat (GUIH) et du Développement économique (OICA), au sein de l'Agence d'Urbanisme avec un architecte conseil sur le patrimoine, les référents biodiversité / espaces publics / mobilité par exemple, et des services de la ville (DGS, marchés publics, ressources financières), vous aurez principalement à coordonner les opérations et veiller à leur faisabilité et articulation au sein du plan d'actions globale.

Il s'agit donc globalement de :

- Impulser et suivre l'avancement opérationnel, technique et financier des opérations en lien avec les référents des partenaires de la Ville.
- Suivre le budget global du programme (dépenses et recettes), son articulation au plan prévisionnel d'investissement, aux budgets annuels, à l'exécution des marchés, aux demandes de subventions ;
- Assurer le suivi, et l'évaluation du projet de territoire et des opérations.

### → Organiser le pilotage et l'animation du programme avec les partenaires

En lien avec l'équipe projet mobilisée autour de vous, et notamment l'expérience de la CAPSO et de l'AUD sur un dispositif similaire (Action Cœur de Ville), vous aurez à :

- Concevoir et animer le dispositif de pilotage stratégique et opérationnel propre au projet et s'assurer, auprès des collectivités et des opérateurs, du respect des processus décisionnels courant à l'avancement du projet ;
- Identifier et alerter des difficultés rencontrées au bon niveau de décision et proposer des solutions pour y répondre (choix techniques, budgétaires ou réglementaires, dispositif d'information/de communication), préparer et organiser les arbitrages et la validation auprès des instances concernées ;
- Fédérer, associer et informer régulièrement les acteurs privés et publics autour du projet ; Intégrer dans la dynamique du projet, les actions de communication, de concertation et de co-construction auprès des habitants/ usagers et partenaires locaux.

### → Contribuer à la mise en réseau nationale et locale :

- Participer aux rencontres et échanges
- Contribuer à la capitalisation des expériences et à l'échange de bonnes pratiques

## Profil attendu :

Vous êtes une personne rigoureuse, méthodique et organisé(e). Vous :

- Avez des connaissances juridiques des Collectivités Territoriales
- Avez des connaissances avérées en aménagement et développement du territoire et urbanisme
- Avez des connaissances du cadre réglementaire et des dispositifs de soutien au commerce et d'amélioration de l'habitat
- Avez des connaissances du cadre juridique, comptable et financier des entreprises
- Connaissez des méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques
- Maîtrisez les techniques et outils de marketing territorial

## Ce que nous vous offrons :

- Régime indemnitaire, équivalent 13ème mois (versé en deux fois) et prime annuelle liée à l'assiduité
- Protocole temps de travail proposant différents cycles de travail avec JRTT, possibilité de travailler sur 4 à 5 jours, système de pages fixes et variables
- Poste éligible au télétravail
- Participation financière au contrat collectif de prévoyance
- Participation en cas de mutuelle labellisée
- Titres restaurant (valeur faciale de 8 euros avec 60% pris en charge par la Collectivité)
- Comité National d'Action Sociale
- Amicale du personnel

## Contacts et renseignements complémentaires :

Poste basé à l'Agence d'urbanisme du Pays de Saint-Omer : 16 Rue Saint-Sépulcre

62500 SAINT-OMER et présence régulière en mairie d'Aire-sur-la-Lys

Besoin d'informations sur le poste :

**Jean-Pierre CIURLIK**, Directeur Général Adjoint – [jp.ciurlik@ca-pso.fr](mailto:jp.ciurlik@ca-pso.fr)

Besoin d'informations sur votre candidature :

**Pauline VINCENT**, Assistante RH – [p.vincent@ca-pso.fr](mailto:p.vincent@ca-pso.fr)

## Pour candidater

Adressez votre CV et lettre de motivation à M. Le Président **avant le 31 Août 2024**

**Par mail** : [offredemploi@ca-pso.fr](mailto:offredemploi@ca-pso.fr)

**Ou par courrier postal à** : Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Pays de Saint-Omer – Direction des Ressources Humaines - 2 rue Albert Camus – 62219 LONGUENESSE